

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan keseluruhan analisis data, reduksi teks wawancara, dan verifikasi dokumen statistik penempatan, penelitian ini menyimpulkan bahwa pelaksanaan peran UPT Balai Latihan Kerja (BLK) Bojonegoro berada pada tingkat efektivitas yang bersifat parsial dan semu. Secara kuantitas administratif, BLK telah berhasil memenuhi target kinerja dalam mentransfer keterampilan teknis bagi ratusan pencari kerja, penyandang disabilitas, dan kelompok perempuan di Kabupaten Bojonegoro setiap tahunnya melalui program pelatihan berbasis kompetensi. Namun, jika ditinjau dari dimensi kualitas penempatan formal, peran kelembagaan ini belum optimal akibat adanya kesenjangan struktural berupa ketidaksesuaian kurikulum teknis dengan laju modernisasi alat industri, serta keterbatasan kapasitas serapan pasar kerja formal di tingkat regional yang memicu terjadinya penumpukan lulusan tak terserap.

Implikasi teoritis dari temuan ini memperkuat kritik terhadap penerapan Teori Modal Manusia di daerah yang mengalami ketimpangan struktur pasar kerja, di mana investasi keterampilan tidak serta-merta berbanding lurus dengan peluang kerja formal apabila tidak didukung oleh ekspansi sektor manufaktur padat karya. Secara praktis, kondisi ini memaksa terjadinya deviasi fungsi kelembagaan BLK dari agen penyalur tenaga kerja industri menjadi agen stimulus wirausaha lokal berskala mikro. Keterbatasan penelitian ini terletak pada ketergantungan data sekunder penempatan tahun 2026 yang masih bersifat temporer pada awal tahun anggaran, sehingga membuka ruang bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan studi evaluasi

dampak pasca-pelatihan menggunakan pendekatan metode campuran (*mixed-methods*) dengan rentang waktu pelacakan alumni yang lebih panjang guna mengukur tingkat keberlanjutan pendapatan ekonomi dari sektor wirausaha mandiri yang dibentuk.

5.2 Implikasi Penelitian

Implikasi dari penelitian kualitatif ini memberikan pemahaman mendalam yang melampaui angka-angka statistik ketenagakerjaan, dengan menyingkap eksistensi norma kerja, ekspektasi sosial ekonomi pemuda lokal, dan konteks budaya masyarakat Bojonegoro yang memandang sertifikat kompetensi pelatihan sebagai jaminan instan untuk keluar dari lingkaran kemiskinan. Hasil penelitian ini membuka peluang baru bagi pengembangan konsep sosiologi ekonomi ketenagakerjaan daerah, khususnya mengenai teori adaptasi kelembagaan di mana institusi vokasi publik dituntut memiliki fleksibilitas tinggi dalam meredefinisi indikator kinerjanya di tengah disrupsi teknologi dan keterbatasan pasar. Penemuan mengenai tingginya orientasi wirausaha mandiri pada rumpun kejuruan tata boga dan kecantikan mengindikasikan adanya pergeseran nilai kemandirian ekonomi pada tingkat akar rumput yang digerakkan oleh intervensi kebijakan vokasi.

Bagi para pemangku kepentingan dan perumus kebijakan di tingkat daerah, implikasi strategis dari kajian ini mendorong dilakukannya rekonstruksi mendasar terhadap model perencanaan anggaran pelatihan. Temuan ini merangsang pemikiran praktis bahwa pemerintah daerah tidak dapat lagi membiarkan BLK berjalan secara terisolasi tanpa adanya integrasi kebijakan satu pintu dengan dinas penanaman modal dan asosiasi industri. Implikasi etis dari penelitian ini juga menekankan pentingnya memberikan

hak jaminan akses pelatihan yang setara dan berkeadilan bagi kelompok rentan seperti penyandang disabilitas, tidak hanya sebatas pemenuhan kuota partisipasi fisik di kelas, melainkan hingga tahap pendampingan akses permodalan usaha pasca-kelulusan. Dengan demikian, literatur ilmiah ekonomi pembangunan diperkaya oleh deskripsi kontekstual yang efektif mengenai bagaimana dinamika tata kelola kelembagaan vokasi tingkat lokal bertaruh di tengah pusaran arus industrialisasi regional yang fluktuatif.

5.2 Saran

Saran dan rekomendasi yang diajukan berdasarkan temuan dan pembahasan dalam penelitian ini dirumuskan secara aplikatif dan operasional sebagai berikut:

1. **Bagi Pemerintah Kabupaten Bojonegoro dan Disnakertrans:** Diperlukan penyusunan regulasi daerah yang mengikat dalam bentuk Keputusan Bupati mengenai kewajiban kemitraan tripartit yang terintegrasi antara UPT BLK Bojonegoro, Dinas Penanaman Modal Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPSTP), dan jajaran manajemen perusahaan swasta (termasuk konsorsium kontraktor migas dan industri rokok lokal). Implementasi konkretnya berupa pembentukan Forum Komunikasi Jejaring Pemagangan (FKJP) yang aktif melakukan pemutakhiran data kebutuhan spesifikasi tenaga kerja secara berkala per semester, sehingga kurikulum pelatihan di BLK dapat disesuaikan secara *real-time* sebelum paket pelatihan dibuka.
2. **Bagi Manajemen UPT BLK Bojonegoro:** Disarankan untuk melakukan restrukturisasi alokasi anggaran dengan memprioritaskan program revitalisasi prasarana bengkel kerja (*workshop modernizing*) melalui skema kerja sama pemanfaatan dana *Corporate Social Responsibility* (CSR) dari perusahaan

migas besar di Bojonegoro. Dana tersebut diarahkan untuk pengadaan unit mesin praktikum mutakhir yang setara dengan standar operasional prosedur industri manufaktur skala nasional, seperti mesin las khusus berstandar internasional dan simulator otomatisasi kelas industri, guna mengeliminasi kesenjangan kompetensi teknis alumni.

3. Bagi Pengembangan Ilmu Ekonomi Pembangunan dan Peneliti Lanjutan:

Diharapkan adanya penelitian lanjutan yang mengaplikasikan metode kuantitatif murni atau analisis spasial untuk memetakan sebaran geografis klaster wirausaha alumni BLK di seluruh wilayah kecamatan di Bojonegoro. Langkah ini penting guna menguji efektivitas program bantuan modal stimulan dan alat usaha mandiri terhadap tingkat penurunan angka kemiskinan ekstrem di pedesaan, serta memberikan kontribusi teoritis mengenai model tata ruang ekonomi informal berbasis modal manusia pasca-vokasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Alamsyahril, A. (2020). Model Kirkpatrick dalam evaluasi program pelatihan kepemimpinan tingkat IV. *Jurnal Cendikia Niaga*, 4(1), 35–43.
- annah, D. M., & Nafi'ah, B. A. (2025). Analisis Monitoring dan Evaluasi (Monev) Keberhasilan Peningkatan Daya Saing UMKM Oleh UPT BALAI LATIHAN dan PENGEMBANGAN TENAGA KERJA (BLP2TK) Provinsi Jawa Timur di Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 11(8. D), 260-287.
- Burgess, J., Dayaram, K., Lambey, L., & Afrianty, T. W. (2020). The challenges of human resource development in Indonesia. Dalam *Developing the workforce in an emerging economy* (hlm. 1–17). Routledge.
- Di Battista, A., Grayling, S., Hasselaar, E., Leopold, T., Li, R., Rayner, M., & Zahidi, S. (2023). *Future of jobs report 2023*. World Economic Forum.
- Emzir. (2011). *Analisis data: Metodologi penelitian kualitatif*. Rajawali Pers.
- Fahmi, F., dkk. (2022). Efektivitas BLK Komunitas dalam meningkatkan kualitas SDM di Kabupaten Bone. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fodor, S., Szabó, I., & Ternai, K. (2021). Competence-oriented, data-driven approach for sustainable development in university-level education. *Sustainability*, 13(17), 9977.
- Gorisha, M. S. (2025). *Ujaran toxic masculinity di media sosial: Analisis isi kualitatif komentar pada akun Instagram Emil Mario* (Disertasi doktoral, Universitas Islam Indonesia).
- Handayani, N., & Setiawan, R. (2021). Mismatch kompetensi dan pasar kerja di Indonesia. *Jurnal Pendidikan dan Ketenagakerjaan*, 4(1), 45–58.
- Handayani, R. (2020). Model Kirkpatrick sebagai metode mengukur hasil pelatihan responsibility dalam berorganisasi. *Jurnal Psikologi Terapan*.
- Hardani, dkk. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. Penerbit Pustaka Ilmu.
- Herdiansyah, H. (2013). *Wawancara, observasi, dan focus groups: Sebagai instrumen penggalan data kualitatif*. Rajawali Pers.

- Horne, R. (2023). Employment and social trends by region. *World Employment and Social Outlook*, 2023(1), 57–85.
- Humaidi, H., Handayani, R., & Fahmi, Y. (2025). Efektivitas program Balai Latihan Kerja (BLK) pada Dinas Penanaman Modal, Pelayanan Terpadu Satu Pintu, dan Tenaga Kerja Kecamatan Amuntai Selatan Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(2).
- ILO (International Labour Organization). (2010). *Global employment trends for youth*. International Labour Organization.
- Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan. (2022). Optimalisasi *link and match* sebagai upaya relevansi SMK dengan dunia usaha dan dunia industri (DUDI). *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 10(1).
- Loxley, W. (2024). Improving the Asian Development Bank's education sector service delivery. In *The Elgar Companion to the Asian Development Bank* (pp. 226-235). Edward Elgar Publishing.
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Bojonegoro. (2023). *Statistik Daerah Kabupaten Bojonegoro*. <https://bojonegorokab.bps.go.id>
- M Zamili, "Menghindar Dari Bias : Praktik Triangulasi Dan Kesahihan Riset Kualitatif," *Lisan Al-Hal : Jurnal Pengembangan Pemikiran Dan Kebudayaan* vol 9, no. 2 (2015).
- Meidyasari, S. (2024). The impact of digital economy in driving economic growth and development in Indonesia. *Interdisciplinary Journal and Humanity (INJURITY)*, 3(11), 777-783
- Miles, M. B., Huberman, A. M., & Saldaña, J. (2020). *Qualitative Data Analysis*. Sage.
- Misbah, Z., Gulikers, J., Dharma, S., & Mulder, M. (2020). Evaluating competence-based vocational education in Indonesia. *Journal of Vocational Education & Training*, 72(4), 488-515.
- Nugrahani, F. (2014). *Metode penelitian kualitatif dalam penelitian pendidikan bahasa*. Cakra Books.
- Nugroho, A., et al. (2025). Evaluasi Program Pelatihan di BLK Situbondo. *Jurnal Kajian Vokasi*.

- Nur Ismi, N. (2021). *Efektivitas Pelaksanaan Program UPT BLK Ponorogo Dalam Meningkatkan Kualitas SDM*. Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.
- Permanasari, R., Sutarto, S., & Bahri, S. (2024). Kombinasi Teori Manajemen Ilmiah dan Pendekatan Humanis: Implementasi di IAIN Curup. *Berkala Ilmiah Pendidikan*, 4(3), 519-527.
- Pratama, A. S., Sari, S. M., Hj, M. F., Badwi, M., & Anshori, M. I. (2023). Pengaruh Artificial Intelligence, Big data dan otomatisasi terhadap kinerja SDM di Era digital. *Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(4), 108-123.
- Pratama, M. Y. (2020). *Efektivitas program pelatihan kejuruan pengolahan hasil pertanian di UPT BLK Wonojati* (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Malang).
- Rausch, A., Abele, S., Deutscher, V., Greiff, S., Kis, V., Messenger, S., ... & Winther, E. (2024). Designing an international large-scale assessment of professional competencies and employability skills: Emerging avenues and challenges of OECD's PISA-VET. *Vocations and Learning*, 17(3), 393-432.
- Puspitasari, D., & Santoso, B. (2020). *Evaluasi program pelatihan kerja BLK*. Jurnal Vokasi, 8(3), 123–137.
- Putri, K. K., Kusumaningtyas, D., & Widodo, M. W. (2024, October). EFEKTIVITAS SISTEM TANGGUNG RENTENG BERDASARKAN PERSEPSI NASABAH PADA BUMDESMA TAROKAN MANDIRI, KECAMATAN TAROKAN. In *Prosiding Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi dan Akuntansi* (Vol. 9, pp. 436-446).
- Rachma, Y. A. (2026). Optimalisasi Pelatihan Manajemen Produktivitas UPT BLP2TK Surabaya Untuk Meningkatkan Produktivitas Usaha UMKM. *Future Academia: The Journal of Multidisciplinary Research on Scientific and Advanced*, 4(1), 499-507.
- Sari, Y., & Pratama, A. (2022). *Peran soft skills dalam pelatihan vokasi*. Jurnal Pendidikan Profesional, 6(2), 89–104.
- Setiawan, A., & Casmiwati, C. (2024). Efektivitas Pelatihan Berbasis Kompetensi di BLK Surabaya: Analisis Implementasi dan Dampak. *Jurnal Pendidikan dan Pelatihan*.
- SHAFA, F. K. PENGARUH KEMISKINAN, PENGANGGURAN, DAN PERTUMBUHAN EKONOMI TERHADAP INDEKS PEMBANGUNAN MANUSIA DI PROVINSI

JAWA TENGAH PADA TAHUN 2019-2023. Creswell, J. W. (2021). *Research Design*. Sage.

Sholikin, A. (2024). "Social Security" bagi Tenaga Kerja Informal pada Sektor Industri Ekstraktif di Bojonegoro. *Madani Jurnal Politik Dan Sosial Kemasyarakatan*, 16(02), 225-248.

Simatupang, T., & Siregar, R. (2020). *Dukungan kebijakan dalam pengembangan pelatihan vokasi*. *Jurnal Kebijakan Publik*, 10(1), 77–95.

Statistik, B. P., & Indonesi, S. T. (2020). Badan Pusat Statistik 2020. *Jakarta: BPS RI*.

Sugiyono, *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)* (Bandung: Penerbit Alfabeta, 2018). Hal 80

Sugiyono, *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)*.

Sugiyono, *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Method)*.

Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.

Susanti, T. M., Mukhlis, A., & Khaeruman, K. (2026). Pengaruh Pelatihan dan Inovasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Minfo Polgan*, 15(1), 105-115.

Tajik, O., Noor, S., & Golzar, J. (2024). Investigating differentiated instruction and the contributing factors to cater EFL students' needs at the collegial level. *Asian-Pacific Journal of Second and Foreign Language Education*, 9(1), 74. Van Meter, D. S., & Van Horn, C. E. (1975). The policy implementation process: A conceptual framework. *Administration & Society*, 6(4), 445–464.

Wibowo, A., et al. (2025). Analisis Penerapan Program *Link and Match* Konsep 8+1 Dalam Keterserapan Lulusan di SMK Muhammadiyah 1 Kepanjen. *Jurnal Teknik Mesin dan Pembelajaran*, 8(1), 17–24.

Wibowo, S. A., Ningrum, S., & Setiawan, T. (2023). Evaluasi pelatihan vokasi Kementerian Ketenagakerjaan selama periode pandemi COVID-19 (2021). *JANE (Jurnal Administrasi Negara)*, 14(2), 641-656.

Widodo, D. S. (2023). Determinasi Pelatihan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(4), 956-962.

