

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan kepemimpinan transformasional Kepala Desa Sambiroto serta memperluas pemahaman mengenai proses kepemimpinan transformasional dalam mendorong pemberdayaan perempuan di tingkat desa. Penelitian ini tidak hanya berfokus pada keberhasilan kepemimpinan tersebut, tetapi juga mengkaji berbagai keterbatasan yang dihadapi dalam implementasinya sesuai dengan kondisi nyata di lapangan. Analisis penelitian didasarkan pada teori kepemimpinan transformasional yang dikemukakan oleh Bass dan Avolio. Berdasarkan hasil penelitian lapangan, Kepala Desa Sambiroto menunjukkan karakteristik kepemimpinan transformasional yang cukup kuat, sebagaimana tercermin dalam beberapa dimensi kepemimpinan transformasional berikut:

1. *Idealized Infuence* (Pengaruh Idealis): Pada dimensi *Idealized Influence*, Kepala Desa Sambiroto menunjukkan karakteristik kepemimpinan transformasional melalui keteladanan, komitmen, dan kemampuannya membangun kepercayaan masyarakat. Kepala desa memiliki komitmen dan visi yang kuat untuk mewujudkan desa yang mandiri dengan melibatkan perempuan dalam berbagai program pemberdayaan ekonomi, seperti pembentukan Kelompok Batik Kembang Sambiloto dan Kelompok Asman Toga. Komitmen tersebut diwujudkan melalui pendampingan dan pemantauan secara berkelanjutan terhadap pelaksanaan program. Selain itu,

sikap yang ramah, terbuka, serta kemampuannya merangkul dan membangun kedekatan dengan masyarakat menjadikan kepala desa sebagai sosok yang dihormati dan dipercaya. Dengan demikian, Kepala Desa Sambiroto telah mampu menjalankan perannya sebagai role model yang mendorong masyarakat mendukung pemberdayaan perempuan dan pembangunan desa.

2. *Inspirational Motivation* (Inspirasi Motivasi): Pada dimensi *Inspirational Motivation*, Kepala Desa Sambiroto menunjukkan kemampuan memotivasi masyarakat melalui pembentukan kelompok pemberdayaan, penyelenggaraan pelatihan, pendampingan, serta kerja sama dengan CSR Pertamina dalam penyediaan sarana, prasarana, dan peningkatan kapasitas kelompok. Motivasi juga diwujudkan melalui komunikasi yang aktif dalam berbagai forum masyarakat dan pengintegrasian program pemberdayaan ke dalam kebijakan pembangunan desa serta penerbitan Surat Keputusan (SK) sebagai bentuk penguatan kelembagaan kelompok pemberdayaan. Upaya tersebut berhasil meningkatkan antusiasme dan partisipasi masyarakat pada tahap awal pembentukan kelompok. Namun, partisipasi kelompok perempuan belum berjalan secara optimal yang ditunjukkan oleh menurunnya keaktifan sebagian anggota, dengan demikian dapat dikatakan bahwa motivasi yang diberikan telah mendorong pelaksanaan program, tetapi belum sepenuhnya mampu mempertahankan keterlibatan aktif kelompok perempuan di desa sambiroto.
3. *Intellectual Stimulation* (Stimulasi Intelektual): Pada dimensi *Intellectual Stimulation*, Kepala Desa Sambiroto mendorong perempuan untuk berpikir

kritis, kreatif, dan mampu menyelesaikan permasalahan melalui musyawarah, evaluasi rutin, serta pelibatan kelompok pemberdayaan dalam proses perencanaan pembangunan desa. Kepala desa juga memfasilitasi peningkatan kapasitas melalui pelatihan dan kerja sama dengan berbagai pihak sehingga mendorong munculnya inovasi dalam kelompok pemberdayaan. Hasilnya, Kelompok Batik Kembang Sambiloto berkembang tidak hanya sebagai kelompok produksi batik, tetapi juga menjadi destinasi edukasi membatik yang memberikan nilai tambah bagi kelompok. Meskipun demikian, pengembangan inovasi tersebut masih lebih menonjol pada kelompok batik sehingga perlu diperluas pada kelompok pemberdayaan lainnya.

4. Individualized Consideration (Dukungan Individual): Dalam dimensi Individualized Consideration, Kepala Desa Sambiroto menunjukkan perhatian terhadap kebutuhan, aspirasi, dan potensi perempuan melalui komunikasi yang terbuka, serta pemberian ruang bagi kelompok pemberdayaan untuk menyampaikan kendala dan kebutuhan yang dihadapi. Aspirasi tersebut dijadikan dasar dalam menentukan bentuk dukungan yang diberikan, baik melalui pelatihan, pendampingan, maupun fasilitasi akses bantuan seperti Program Jatim Puspa dan kerja sama CSR Pertamina. Peran kepala desa sebagai fasilitator menunjukkan adanya perhatian terhadap pengembangan kapasitas dan kemandirian ekonomi perempuan. Namun demikian, upaya pendampingan dan perluasan akses program masih dapat terus ditingkatkan agar lebih banyak perempuan di Desa Sambiroto memperoleh manfaat dari kegiatan pemberdayaan.

B. Saran-saran

Berdasarkan Hasil Penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran yang diharapkan dapat memebangn maupun dapat dijadikan masukan maupun maupun pertimbangan. Adapun saran yang di rumuskan peneliti yakni sebagai berikut:

1. Bagi Kepala Desa : Kepala Desa diharapkan memperkuat strategi dalam mempertahankan partisipasi aktif kelompok perempuan. Upaya tersebut dapat dilakukan melalui pemetaan kebutuhan perempuan agar lebih sesuai dengan kebutuhan kelompok perempuan di Desa Sambiroto. Upaya tersebut di harapkan dapat meningkatkan ke aktifan anggota dan memperluas partisipasi perempuan agar manfaatnya dapat di rasakan secara lebih optimal.
2. Bagi kelompok perempuan Desa Sambiroto dan Kelompok Pemberdayaan: Bagi kelompok perempuan DesaSambiimoto danKelompok Pemberdayaan, diharapkan dapat meningkatkan komitmen dan partisipasi aktif dalam kegitan pemberdayan yang ada. Anggota kelompok diharapkan sling mendorog dan mengajak kelompok perempuan desa untuk berpartisipasi aktif.
3. Bagi Penelitian Selanjutnya : Penelitian ini mengidentifikasi temuan yang menarik terkait tata kelola program pemberdayaan pada Corporate Social Responsibility (CSR) PT Pertamina dalam mendukung pemberdayaan

perempuan di tingkat desa. Temuan tersebut menunjukkan adanya peluang untuk dilakukan kajian yang lebih mendalam mengenai proses perencanaan, pelaksanaan, serta keberlanjutan program CSR dalam meningkatkan kapasitas dan kemandirian pemberdayaan perempuan, sehingga dapat memberikan kontribusi yang lebih komprehensif terhadap pengembangan kajian pemberdayaan masyarakat.

DAFTAR PUSTAKA

Buku-Buku:

- Agustinus, H. (2014). *Kepemimpinan Pendidikan di Era Globalisasi*. Yogyakarta:Pustaka Pelajar.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Aziz, M. (2009). *Metodologi Pengembangan Masyarakat*,. Teras.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*. Sage Publications.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership*. Taylor & Francis e-Library.
- Budiman, N. dkk. (2024). *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*. Ar-Raniry.
- Bungin, B. (2015). *Metodologi Penelitian Kualitatif: Aktualisasi Metodologis ke Arah Ragam Varian Kontemporer*. Rajawali Pers.
- Creswell, J. W. (2009). *Research design : Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. Sage Publication.
- Hutahaean, W. S. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Ahlimedia Press.
- Makmuriana, L. (2021). *Kepemimpinan Transformasional*. Penerbit NEM.
- Moleong, L. J. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Remaja Rosdakarya.
- Mosse, J. C. (1996). *Gender dan Pembangunan Alih bahasa Hatian Siliwati*. Pustaka Pelajar.
- Napisah, S., Judijanto, L., Apriyanto, & Sepriano. (2024). *Kepemimpinan Visioner : Membangun Masa Depan Organisasi*. PT. Green Pustaka Indonesia.
- Northouse P. G. (2021). *Leadership: Theory and practice (9th ed.)*. Sage Publications.
- Onong, U. E. (2017). *Ilmu Komunikasi : Teori Dan Praktek*. Pt Remaja Rosdakarya.
- Pasolong, H. (2008). *Kepemimpinan Birokrasi*. CV ALFABETA
- Riza, M. F., Putra, I. K., Arif, A. B., & Marsha, D. (2024). *Kepemimpinan Transformasional Dalam Organisasi Bisnis*. Airlangga University Press.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. ALFABETA.cv.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. ALFABETA.cv.

- Suharto, E. (2005). *Membangun Masyarakat Memberdayakan Rakyat: Kajian Strategis Pembangunan Kesejahteraan Sosial dan Pekerja Sosial*. PT: Refika Adiatma.
- Surokim (Ed.). (2016). Riset komunikasi: Strategi praktis bagi peneliti pemula. Pusat Kajian Komunikasi Publik.
- Susanto, D. A., dkk. (2025). Metode penelitian pendidikan. CV. Gita Lentera.
- Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Wulandari, A., & Mulyanto, H. (2024). *Kepemimpinan* (Mai Yuliza (Ed.)). PT Kimshafi Alung Cipta.
- Yukl, G. (2001). *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (Lima). PT Indeks.

Peraturan-Peraturan:

- Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2008 tentang Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah.
- Undang-Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan.
- Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2014 tentang Desa.
- RKP Desa Sambiroto Tahun 2026.
- SK Kelompok Batik Kembang Sambiloto.
- SK Toga Sambiroto Sehat Bersemi.

Artikel:

- Adnan, G., & Amri, K. (2020). *PEMBERDAYAAN GENDER , PENDAPATAN PEREMPUAN DAN PENURUNAN KEMISKINAN : BUKTI DATA PANEL*. 28(1), 37–56.
- Agustinus, H. (2014). *Kepemimpinan Pendidikan di Era Globalisasi*. Pustaka Pelajar.
- Alessa, G. S. (2021). *The Dimensions of Transformational Leadership and Its Organizational Effects in Public Universities in Saudi Arabia : A Systematic Review*. 12(November), 1–16. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.682092>
- Andarista, M. V., & Kriswibowo, A. (2023). Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa Dalam Inovasi Pembangunan Desa Di Desa Sugihwaras Kecamatan Candi Kabupaten Sidoarjo. *Ekonika : Jurnal Ekonomi Universitas Kadiri*, 8(1), 1–23. <https://doi.org/10.30737/ekonika.v8i1.3019>
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Asman, Z., & Rony, Z. T. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja : Studi Analisis Tinjauan Literatur Sistematis*. 1(01), 68–87.

- Aziz, M. (2009). *Metodologi Pengembangan Masyarakat*,. Teras.
- Azizah, N., Tampubolon, A. P., & Sibarani, H. S. (2022). KOMUNIKASI ORGANISASI: Kepemimpinan dan Gaya Kepemimpinan. *KomunikA Jurnal Ilmu Komunikasi*, 17(1), 1–11. <https://talenta.usu.ac.id/komunika/issue/view/459>
- Azura, H. L., Karim, A., & Riyadi, A. (2026). *Pemberdayaan Perempuan Melalui Kelompok Wanita Tani (Kwt) sebagai Upaya Mewujudkan Ketahanan Sosial dan Ekonomi di Kelurahan Sampangan Kota Semarang*. 15(November 2018), 2920–2933.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving Organizational Effectiveness Through Transformational Leadership*. Sage Publications.
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership*. Taylor & Francis e-Library.
- Budiman, N. dkk. (2024). *Pedoman Penulisan Karya Ilmiah*. Ar-Raniry.
- Bungin, B. (2015). *Metodologi Penelitian Kualitatif: Aktualisasi Metodologis ke Arah Ragam Varian Kontemporer*. Rajawali Pers.
- Creswell, J. W. (2009). *Research design : Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. Sage Publication.
- Dien, A., Ambarizki, P., Wahyuni, N., & Raharja, W. T. (2024). *Transformational Leadership in Village-owned Enterprises Development*. 51–60. <https://doi.org/10.18502/kss.v9i27.17090>
- Doli, L., Gazalin, J., & Lawelai, H. (2024). Transformasi Kepemimpinan Kepala Desa Dalam Mengakselerasi Pembangunan Desa. *Jurnal Ilmiah Pemerintahan*, 12(Idm), 2024.
- Endah, P. T., Wilujeng, S. A., Rifka, F., Achmad, S., & Imbalan, Z. (2020). Pemanfaatan Nvivo Dalam Penelitian Kualitatif. *Pemanfaatan NVIVO Dalam Penelitian Kualitatif*, 1–125. <https://fip.um.ac.id/wp-content/uploads/2021/10/b5-Pemanfaatan-NVIVO-dalam-Penelitian-Kualitatif.pdf>
- Eryadini, N., Nurdiana, R., & Alfarucha, F. N. (2021). *Pengaruh Pemberdayaan Perempuan Terhadap Peningkatan Ekonomi Produktif*. 01(01).
- Gustafiani, D. C., & Hardjati, S. (2025). *The Role of Transformational Leadership in Fostering Community - Based Innovation for the Transformation of Residential Areas into the Jelita (Jepang Bali Kita) Village Tourism*. 1(4), 10–16.
- Haeruddin, & Togala, R. (2022). Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa (Studi Pada Desa Onewila Kecamatan Ranomeeto Kabupaten Konawe Selatan). *Sultra Journal of Political Science*, 4(1), 1–12.

- Hamzah, M., & Salsabila, M. (2024). *JURNAL LOCUS : Penelitian & Pengabdian Pemberdayaan Perempuan sebagai Hak Asasi Manusia*. 3(4), 343–356. <https://doi.org/10.58344/locus.v3i4.2567>
- Handayani, P., Astaivada, T., Aisyah, N., & Anshori, M. I. (2023). *Kepemimpinan Transformasional*. 1(3).
- Hariyati, N., Sholeh, M., & Islamiah, N. (2023). *Transformational Leadership in The Implementation of Sekolah Penggerak 's Program*. 6(3), 414–424.
- Hasanah, S. (2015). *PEMBERDAYAAN PEREMPUAN MELALUI KEGIATAN EKONOMI BERKEADILAN (SIMPAN PINJAM SYARIAH PEREMPUAN)*. 9, 71–88.
- Hermawan, Y., & Suryono, Y. (2016). *PARTISIPASI MASYARAKAT DALAM PENYELENGGARAAN PROGRAM-PROGRAM PUSAT KEGIATAN BELAJAR MASYARAKAT NGUDI KAPINTERAN*. 3(1), 97–108.
- Hutahaean, W. S. (2021). *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. Ahlimedia Press.
- Jung, D. I., & Avilio, B. J. (2000). Opening Black Box: An Experimental Investigation of The Mediating Effects Of Trust And Value Congruance On Transformational And Transactional Leadership. *Organizational Behaviour*, 21, 949-964. [https://doi.org/10.1002/1099-1379\(200012\)21:8%3C949::AID-JOB64%3E3.0.CO;2-F](https://doi.org/10.1002/1099-1379(200012)21:8%3C949::AID-JOB64%3E3.0.CO;2-F)
- Kertamukti, R., Anderson, S. M., & Zain, A. (2025). *The Indonesian Journal of the Social Sciences Empowering Rural Women through Transformative Leadership : Insights from KWT Pawon Gendis*. 13(1).
- Kushandajani, & Permana, I. A. (2020). *Inovasi Pemberdayaan Masyarakat Desa: Peran Kepemimpinan Lokal dalam Perspektif Relasi Antar Aktor*. <https://doi.org/10.14710/jiip.v5i1.7318>
- Lestari, F. P. (2022). Konsep Umum tentang Kepemimpinan. *Cakrawala Jurnal Manajemen Pendidikan Islam Dan Studi Sosial*, 6(2), 167–172. <https://doi.org/10.33507/cakrawala.v6i2.433>
- Makmuriana, L. (2021). *Kepemimpinan Transformasional*. Penerbit Nem. <https://www.google.co.id/search?tbo=p&tbm=bks&q=inauthor:%22Lestari+Makmuriana%22>
- Moleong, L. J. (2008). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Remaja Rosdakarya.
- Mosse, J. C. (1996). *Gender dan Pembangunan Alih bahasa Hatian Siliwati*. Pustaka Pelajar.
- Muliana, Nurbaiti, & Muhammad Ikhsan Harahap. (2023). Analisis Pengembangan Fintech Securities Crowdfunding (SCF) Syariah Menurut Pandangan Maqasid Syariah Menggunakan Metode Nvivo. *Syarikat: Jurnal Rumpun Ekonomi Syariah*, 6(2), 233–246. [https://doi.org/10.25299/syarikat.2023.vol6\(2\).14116](https://doi.org/10.25299/syarikat.2023.vol6(2).14116)

- Napisah, S., Judijanto, L., Apriyanto, & Sepriano. (2024). *Kepemimpinan Visioner : Membangun Masa Depan Organisasi*. PT. Green Pustaka Indonesia.
- Northouse P. G. (2021). *Leadership: Theory and practice (9th ed.)*. Sage Publications.
- Nur, A., & Abdullah, M. S. (2022). Barru Literacy Community as the Alternative Literacy Movement: A Study on Cultivating Reading Literacy toward Society in Barru Regency, South Sulawesi Province. *Alus Cultura: Jurnal Pembangunan Manusia Dan Kebudayaan*, 2(1), 11–25. <https://doi.org/10.55480/saluscultura.v2i1.41>
- Onong, U. E. (2017). *Ilmu Komunikasi : Teori Dan Praktek*. Pt Remaja Rosdakarya.
- Pasolong, H. (2008). *Kepemimpinan Birokrasi*. CV ALFABETA.
- Pemkab Bojonegoro. (2025). *Batik Sambiloto Khas Bojonegoro, Penjualan hingga Luar Negeri*. Bojonegorokab.Go.Id. <https://bojonegorokab.go.id/berita/8925/batik-sambiloto-khas-bojonegoro-penjualan-hingga-luar-negeri>
- Pilaili, M., Pusparini, H., & Nurabiah. (2022). *MENINGKATKAN PARTISIPASI MASYARAKAT DALAM THE LEADERSHIP ROLE OF THE VILLAGE HEAD TO INCREASE COMMUNITY PARTICIPATION IN THE PHYSICAL DEVELOPMENT OF THE VILLAGE (CASE STUDY AT THE BAJUR VILLAGE GOVERNMENT , LABUAPI DISTRICT)*. 8(2).
- Rijali, A. (2018). *Analisis Data Kualitatif Ahmad Rijali UIN Antasari Banjarmasin*. 17(33), 81–95.
- Riza, M. F., Putra, I. K., Arif, A. B., & Marsha, D. (2024). *KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DALAM ORGANISASI BISNIS*. Airlangga University Press.
- RKP Desa Sambiroto 2026.
- Rohmadi. (2024). *Analisis SWOT Perkembangan Dana Haji di Indonesia: Studi Pendekatan NVivo dan Literatur Review*. 97–114. <https://doi.org/https://doi.org/10.37812/aliqtishod.v12i1>
- Rohmah, N., Huda, M., & Lukito, C. (2025). *Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa Perempuan Di Desa Kauman Kecamatan Bojonegoro Kabupaten Bojonegoro*. 18(1), 84–99.
- Rumina. (2024). *TEHNIK PENGUMPULAN DATA DALAM PENELITIAN PENDIDIKAN Rumina*. *ILJ: Islamic Learning Journal*, 2(1), 157–177.
- S. A. Rafles, & Nasution, M. I. P. (2024). Peran Penting Manajemen Data Dalam Pertumbuhan Perusahaan Startup Di Indonesia. *Neraca Manajemen Ekonomi*, 6(3), 1–5.
- Saputra, K., & Azmi, A. (2021). *Kepemimpinan Kepala Desa Perempuan (Studi*

Kasus di Desa. 4(1), 57–65.

Setiawan, R. (2014). *Hubungan kepemimpinan karismatik, kepemimpinan transformasional dan kepemimpinan transaksional dengan kinerja bawahan. 3, 198–205.*

Sintani, L., Fachrurazi, Mulyadi, Nurcholifah, I., Fauziah, Hartono, S., & Jusman, I. A. (2022). *Dasar Kepemimpinan* (P. T. Cahyono (Ed.); 1st ed.). Cendika Mulia Mandiri.

SK Kelompok Batik Kembang Sambiloto.

SK Toga Sambiroto Sehat Bersemi. (n.d.).

Suasridewi, D. G., Latupeirissa, J. J. P., Suryawan, I. M. Y., Natashya, R., Mufida, I., & Supriyani, A. (2024). TRANSFORMASI EKONOMI DAN SOSIAL: DAMPAK PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DI INDONESIA BERDASARKAN KAJIAN LITERATUR. *GOVERNANCE: Jurnal Ilmiah Kajian Politik Lokal Dan Pembangunan, 11, 12–27.*

Sugiyono. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R & D* (19th ed.). Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D.* ALFABETA.cv.

Sugiyono. (2019a). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D.* ALFABETA.cv.

Sugiyono. (2019b). *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Dan R&D.* ALFABETA.cv.

Suharto, E. (2005). *Membangun Masyarakat Memberdayakan Rakyat: Kajian Strategis Pembangunan Kesejahteraan Sosial dan Pekerja Sosial.* PT: Refika Adiatma.

Sundeen, R. A., Raskoff, S. A., & Garcia, M. C. (2007). *Differences in Perceived Barriers to Volunteering to Formal Organizations Lack of Time Versus Lack of Interest. 17(3).* <https://doi.org/10.1002/nml>

Surokim, Rakhmawati, Y., Suratnoaji, C., Wahyudi, M., Handaka, T., Dartiningsih, B. E., Julijanti, D. M., Rachmawati, F. N., Kurniasari, N. D., Trisilowaty, D., Suryandari, N., Cholil, H. A., Quraisyin, D., Moertijoso, B., Rachmad, T. H., Arifin, S., Rozi, F., & Camelia, A. (2016). *Riset Komunikasi Strategi Praktis Bagi Peneliti Pemula* (Surokim (Ed.)). Pusat Kajian Komunikasi Publik.

Susanto, D. A., Lestari, A., Husnita, L., Nursifa, N., Huan, E., Amay, S., Siska, F., Pratama, L., Muzeliati, M., Firdaus, M., Zulfa, Z., & Akbar, W. K. (2025). *Metode Penelitian Pendidikan.* CV. Gita Lentera. <https://books.google.co.id/books?id=cKtyEQAAQBAJ&lpg=PP1&pg=PA22#v=onepage&q&f=false>

- Syaifudin, Thohir, M., & Mardiyah. (2024). *Kepemimpinan Transformasional Kepala Desa Dalam Meningkatkan Kepuasan Masyarakat Di Desa Gapurana*. 606–625. <http://archive.org/details/21irrefutablelaw00maxw>.
- Tampubolon, M. (2022). *Dinamika kepemimpinan*. 2(1), 1–7.
- Vianey, H., Wula, M., Suni, M., & Timor, U. (2020). *PEMBERDAYAAN PEREMPUAN SEBAGAI UPAYA PEMBANGUNAN DESA*. 3, 142–149.
- Warahmah, M., & Jailani, M. S. (2023). *Pendekatan Dan Tahapan Penelitian Dalam Kajian Pendidikan Anak Usia Dini*. 1(September), 72–81.
- Wathoni, S. (2024). *Implementasi Kepemimpinan Transformasional Dalam Sistem Kolektif Kolegial: Strategi Peningkatan Produktifitas Pengambilan Keputusan Di KPU Ngawi Periode 2014-2019*. 6(2), 149–161. <https://doi.org/10.37680/jcd.v6i2.6688>
- Wibowo. (2017). *Perilaku Dalam Organisasi*. PT. Rajagrafindo Persada.
- Wulandari, A., & Mulyanto, H. (2024). *KEPEMIMPINAN* (Mai Yuliza (Ed.)). PT Kimshafi Alung Cipta.
- Yukl, G. (2001). *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (Lima). PT Indeks.

Web Page:

<https://bojonegorokab.go.id/berita/8925/batik-sambiloto-khas-bojonegoro-penjualan-hingga-luar-negeri>