

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Kepala desa perempuan di desa Pandantoyo menrapkan tiga gaya kepemimpinan menurut Kurt Lewin, yaitu gaya kepemimpinan otoraktis, gaya kepemiminan demokratis, dan gaya kepemimpinan Laissez-Flare. Dari penerapan ketiga gaya kepemimpinan tersebut gaya kepemimpinan otoraktis merupakan gaya kepemimpinan yang dominan dengan persentase 36,5% kemudian diikuti gaya kepemimpinan demokratis dengan persentase 32,4% dan gaya kepemimpinan laissez-flare dengan persentase 31,1%.

1. Dominasi gaya kepemimpinan otoraktis ini, menunjukkan bahwa kepala desa dinilai memiliki peran yang kuat dalam mengarahkan, mengawasi, dan mengendalikan penyelenggaraan pemerintah desa. Meskipun demikian, kepala desa juga
2. menerapkan karakteristik kepemimpinan demokratis melalui keterlibatan masyarakat dalam berbagai program desa serta
3. karakteristik Laissez-flare dengan memberikan kepercayaan kepada masyarakat dalam beberapa kegiatan desa.

Kepemimpinan kepala desa perempuan di desa Pandantoyo merupakan kombinasi dari ketiga gaya kepemimpinan, dengan kecenderungan pada gaya kepemimpinan otoraktis.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai gaya kepemimpinan oleh kepala desa perempuan di Desa Pandantoyo. Maka peneliti merumuskan saran yang diharapkan dapat mempererat hubungan antara kepala desa dan masyarakat, yakni :

1. Kepala desa dapat mempertahankan ketegasan dalam memimpin serta meningkatkan komunikasi dua arah dan keterlibatan masyarakat dalam proses pengambilan keputusan.
2. Kepala desa juga diharapkan dapat memperkuat koordinasi antara semua sektor serta mendorong peningkatan partisipasi masyarakat dalam penyelenggaraan program-program desa.
3. Masyarakat desa Pandantoyo juga diharapkan dapat terus berperan aktif dalam menyampaikan aspirasi, masukan dan kegiatan-kegiatan desa sehingga, dapat menciptakan hubungan yang harmonis antara pemerintah desa dan masyarakat.

DAFTAR PUSTAKA

Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *PILAR*, 14(1), 15–31.

Arikunto, S. (2009). *METODE PENELITIAN*. 1–7.

file:///C:/Users/u9626/Downloads/63511041 _ Bab 1 (1).pdf

Bormasa, M. (2022). *Kepemimpinan dan efektivitas kerja*.

https://osf.io/preprints/osf/63jsn_v1

Budijanto, D. (2013). Populasi, Sampling, dan Besar Sampel. *Kementerian Kesehatan RI*, 18–19.

Duryat, H. M. (2021). *Kepemimpinan pendidikan: Meneguhkan legitimasi dalam berkontestasi di bidang pendidikan*. Penerbit Alfabeta.

[https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=DyQ3EAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Duryat,+H.+M.+\(2021\).+Kepemimpinan+Pendidikan:+Meneguhkan+Legitimasi+Dalam+Berkontestasi+Di+Bidang+Pendidikan.+Penerbit+Alfabeta.&ots=vs87dBvl7k&sig=SgWSCUVovm9O8EAeou3wynFiEFE&redir_esc=y#v=onepage&q=Duryat%2C H. M. \(2021\). Kepemimpinan Pendidikan%3A Meneguhkan Legitimasi Dalam Berkontestasi Di Bidang Pendidikan. Penerbit Alfabeta.&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=DyQ3EAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=Duryat,+H.+M.+(2021).+Kepemimpinan+Pendidikan:+Meneguhkan+Legitimasi+Dalam+Berkontestasi+Di+Bidang+Pendidikan.+Penerbit+Alfabeta.&ots=vs87dBvl7k&sig=SgWSCUVovm9O8EAeou3wynFiEFE&redir_esc=y#v=onepage&q=Duryat%2C H. M. (2021). Kepemimpinan Pendidikan%3A Meneguhkan Legitimasi Dalam Berkontestasi Di Bidang Pendidikan. Penerbit Alfabeta.&f=false)

Eagly, A. H., & Carli, L. L. (2003). *The female leadership advantage : An evaluation of the evidence*. 14, 807–834.

<https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2003.09.004>

Eagly, A. H., Johnson, B. T., Eagly, A. H., & Johnson, B. T. (1990). *Gender and Leadership Style : A Meta-Analysis Gender and Leadership Style : A Meta-Analysis*.

https://digitalcommons.lib.uconn.edu/cgi/viewcontent.cgi?article=1010&context=chip_docs

Ernanda, D. (2017). *PENGARUH STORE ATMOSPHERE , HEDONIC MOTIVE DAN SERVICE Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya*. 6. file:///C:/Users/u9626/Downloads/338-Article Text-1113-1-10-20191210 (1).pdf

Ghozali, I. (2016). Buku aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. *Buku Aplikasi Analisis*.

Hartono, A. (2012). No Title 39–37, 66, עלון הנושא. תמונת מצב. ענף הקיווי.

https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwjmxDX0cPzAhX1_XMBHUCgAwgQFnoECAIQAAQ&url=https%3A%2F%2Fadoc.tips%2Fdownload%2Fbab-2-landasan-teori294074b5647acbc51fc2a7055536b95a44523.html&usg=AOvVaw3tQ8UCQ2stW7nrQ

House, R. J. (1996). Path-goal theory of leadership: Lessons, legacy, and a reformulated theory. *The Leadership Quarterly*, 7(3), 323–352.

Hutahaean, W. S., & SE, M. T. (2021). *Filsafat dan teori kepemimpinan*.

Ahlimedia Book.

[https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=kSYrEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Hutahaean,+W.+S.+\(2021\).+Filsafat+dan+Teori+Kepemimpinan.+Malang:+Ahlimedia+Press.&ots=TIx5sw2Td-&sig=t8NC1W66ZjZlyY6X3mObP9XdJz4&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=kSYrEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Hutahaean,+W.+S.+(2021).+Filsafat+dan+Teori+Kepemimpinan.+Malang:+Ahlimedia+Press.&ots=TIx5sw2Td-&sig=t8NC1W66ZjZlyY6X3mObP9XdJz4&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)

Kuantitatif, P. P. (2016). Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D.

Alfabeta, Bandung.

Kurniawati, F. N. (2024). *ANALISIS DESA PUSAT PERTUMBUHAN DALAM ARAHAN PENGEMBANGAN WILAYAH DI KABUPATEN KLATEN TAHUN 2021.*

Likert, R. (1932). A technique for the measurement of attitudes. *Archives of Psychology.*

Margareth, H. (2017). No Title طرق تدريس اللغة العربية. In *Экономика Региона.*

Mjc, K., Koperasi, D., Provinsi, U., Timur, J., Pru, B., Ejsc, A., Bojonegoro, B., Umkm, P., Makanan, A. P., & Kreatif, I. (2023). *Dokumentasi Informan Penelitian.* 202–279.

Montgomery, P. (n.d.). *Women and the leadership paradigm: bridging the gender gap.*

Nawawi, H., & Hadari, M. (2004). *Kepemimpinan yang efektif, Gajah Mada.* University Press, Yogyakarta.

https://katalog.lemhannas.go.id/?p=show_detail&id=978

- Ready, R. oktapriadi. (n.d.). *Penerapan Prinsip Good Governance dalam pengelolaan Satu Milyar Satu Desa di Kabupaten Bogor (Studi di Desa Pasir Angin Kecamatan Cileungsi)*. 9–36.
- Rosintan, M. (2014). *ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DI PT. RUCI GAS SURABAYA*. 2(2).
- Sugiyono, M. P. P., & Kuantitatif, P. (2009). *Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta. Cet. Vii.
- Terry, G. R. (1968). *Principles of Management*. R. D. Irwin.
<https://books.google.co.id/books?id=7TiyAAAAIAAJ>
- Terry, G. R. (2023). *Prinsip-Prinsip Utama Manajemen George R. Terry*. 1(3).
- Wahyudi, D. E., Rahman, A., & Herman, H. (2020). Peran Pemimpin dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 5(4), 301–320. <https://doi.org/10.15575/tadbir.v5i4.1074>
- Widiarti. (n.d.). *Hubungan Gaya kepemimpinan kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Guru Pada SMA Negri Di Kota Palopo*.
- Win, K. U. R. T. L. L. (1939). *PATTERNS OF ACCiRKSSIVE BEHAVIOR IN EXPERI- MENTALLY CREATED " SOCLAL CLIMATES "*. 271–299.
- Wolor, C. W. (2024). *Analisis Gaya Kepemimpinan Otoriter pada PT Xyz Diaz Ramdan Zulkurnain*. 2(1).

<https://jurnal.itbsemarang.ac.id/index.php/JMBE/article/view/1067/1010>

Yusuf, R. I., Rahman, M., & Masdar, N. A. (2024). *Pendekatan Untuk Memahami Kepemimpinan*. Deepublish.

[https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=E6A9EQAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Yusuf,+R.+I.+\(2024\).+Pendekatan+Untuk+Memahami+Kepemimpinan.+Deepublish.&ots=z9dZlBLxSO&sig=_5EVrMGOvtCmbmdgL RuR-Us1jf4&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=E6A9EQAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Yusuf,+R.+I.+(2024).+Pendekatan+Untuk+Memahami+Kepemimpinan.+Deepublish.&ots=z9dZlBLxSO&sig=_5EVrMGOvtCmbmdgL RuR-Us1jf4&redir_esc=y#v=onepage&q&f=false)