

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini mengenai Strategi UPT BLK Bojonegoro dalam Meningkatkan Keterampilan Tenaga Kerja Usia Produktif di Era Kompetitif dengan menggunakan teori Strategi dari Jack Kooten (1991) dengan indikator: *Corporate Strategy* (Strategi Organisasi), *Program Strategy* (Strategi Program), *Resource Support Strategy* (Strategi Pendukung Sumber Daya), dan *Institusional Strategy* (Strategi Kelembagaan). Untuk mengetahui dan mendeskripsikan strategi yang diterapkan UPT BLK Bojonegoro dalam meningkatkan keterampilan tenaga kerja usia produktif di era kompetitif. Berdasarkan uraian pada bab-bab sebelumnya maka peneliti menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. *Corporate Strategy* (Strategi Organisasi), penetapan prioritas program kejuruan di UPT BLK Bojonegoro telah dilakukan secara terencana dengan menetapkan 14 program kejuruan yang mencakup dua orientasi utama yaitu industri dan wirausaha. Penetapan program kejuruan ini didasarkan pada kebutuhan pasar kerja lokal, ketersediaan instruktur bersertifikat, serta potensi daerah Kabupaten Bojonegoro. Program berorientasi industri seperti Teknik Las, Operator Forklift, dan Teknik Manufaktur relevan dengan sektor migas dan manufaktur yang berkembang di Bojonegoro, sementara program wirausaha seperti

Processing, Tata Kecantikan, dan Batik Tulis mendukung pertumbuhan UMKM lokal. Dalam hal adaptasi layanan terhadap era kompetitif, UPT BLK Bojonegoro telah menunjukkan responsivitas melalui pengembangan Career Center sebagai layanan pascapelatihan, Kios Siap Kerja 3 in 1 berbasis digital sebagai layanan prapelatihan, serta pemanfaatan media sosial (Instagram, Facebook, dan TikTok) sebagai sarana promosi dan komunikasi kepada tenaga kerja usia produktif.

2. *Program Strategy* (Strategi Program), desain dan inovasi kurikulum pelatihan di UPT BLK Bojonegoro telah dilaksanakan secara sistematis melalui empat pilar utama *Training Need Analysis* (TNA) yang melibatkan dunia usaha dan dunia industri secara langsung melalui (Forum Komunikasi Lembaga Pelatihan dengan Industri Daerah) FKLPID, standarisasi kurikulum Standar Kompetensi Kerja Nasional Indonesia (SKKNI), penambahan muatan *soft skill* dalam setiap program pelatihan, serta integrasi sertifikasi BNSP (Badan Nasional Sertifikasi Profesi) di akhir setiap program pelatihan. Komposisi pelatihan dengan porsi 70% praktik dan 30% teori memastikan kesiapan kerja peserta yang optimal. Mekanisme evaluasi program yang dibangun sudah cukup terstruktur, mulai dari evaluasi internal mingguan, evaluasi akhir program, hingga evaluasi tahunan bersama seluruh pemangku kepentingan melalui rapat FKLPID. Meskipun

demikian, keterbatasan anggaran masih menjadi hambatan utama dalam mewujudkan penyesuaian fasilitas yang ideal sesuai hasil evaluasi.

3. *Resource Support Strategy* (Strategi Pendukung Sumber Daya), pengelolaan dan pengembangan kompetensi instruktur di UPT BLK Bojonegoro telah dilaksanakan secara terstruktur melalui program upgrading berkala minimal tiga tahun sekali yang difasilitasi oleh kementerian maupun provinsi. Seluruh instruktur diwajibkan memiliki sertifikasi kompetensi yang diakui secara nasional sebelum mengajar. Namun demikian, terdapat ketimpangan yang cukup signifikan antara kondisi peralatan pelatihan yang dimiliki UPT BLK Bojonegoro dengan standar teknologi yang digunakan industri saat ini. Keterbatasan anggaran dari APBD dan APBN menjadi akar permasalahan yang menghambat upaya revitalisasi fasilitas secara menyeluruh, sehingga alumni masih memerlukan masa adaptasi saat memasuki dunia kerja karena peralatan yang digunakan selama pelatihan belum sepenuhnya setara dengan yang ada di industri modern.
4. *Institutional Strategy* (Strategi Kelembagaan). Kerja sama kelembagaan UPT BLK Bojonegoro dengan berbagai pemangku kepentingan sudah cukup luas, meliputi lebih dari 50 perusahaan, instansi, universitas, dan sekolah di Bojonegoro dan sekitarnya. Penandatanganan *MoU* dengan berbagai perusahaan dan lembaga, pengelolaan forum FKLPID sebagai wadah komunikasi terstruktur dengan industri, serta pengembangan

Career Center sebagai layanan pascapelatihan merupakan tiga pilar utama strategi kelembagaan yang mendukung penyerapan lulusan. Target penempatan alumni saat ini berada di angka 70% dan diharapkan meningkat menjadi 75-80% seiring berkembangnya fungsi Career Center. Sistem monitoring dan evaluasi kelembagaan telah berjalan secara sistematis dan berjenjang melalui sidak mingguan ke bengkel kejuruan, sistem pelaporan digital yang terintegrasi dengan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur, serta monitoring alumni wirausaha sebanyak 2-3 kali per tahun.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat membangun maupun dapat dijadikan masukan maupun pertimbangan. Adapun saran yang dapat diberikan oleh peneliti dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Saran kepada UPT BLK Bojonegoro, terdapat beberapa tantangan dan kendala yang dihadapi dalam meningkatkan keterampilan tenaga kerja usia produktif di era kompetitif. Maka dari itu berikut beberapa saran yang dapat diberikan:
 - a. Mengajukan proposal revitalisasi fasilitas dan peralatan pelatihan secara komprehensif kepada pemerintah pusat dan provinsi dengan memanfaatkan dukungan kebijakan Permenaker No.9 Tahun 2025,

revitalisasi perlu diprioritaskan pada kejuruan yang memiliki ketimpangan terbesar dengan standar industri terkini agar alumni yang dihasilkan benar-benar siap kerja tanpa memerlukan masa adaptasi yang panjang.

- b. Mengembangkan sistem TNA yang lebih responsif dan berkelanjutan sepanjang tahun, tidak hanya di awal atau akhir tahun saja, sehingga perubahan kebutuhan industri dapat dideteksi lebih cepat dan direspon melalui penyesuaian kurikulum yang lebih sigap.
- c. Memperkuat program soft skill dan kedisiplinan peserta secara intensif sejak awal pelatihan untuk mengurangi angka drop out dan meningkatkan daya juang serta kemampuan adaptasi alumni di dunia kerja.
- d. Mengembangkan program pelatihan dengan modul yang fleksibel sehingga peserta yang terpaksa berhenti di tengah pelatihan karena mendapat pekerjaan tetap dapat melanjutkan modul yang belum diselesaikan di kemudian hari.
- e. Memaksimalkan fungsi Career Center sebagai platform penghubung antara alumni dan industri secara lebih terstruktur, termasuk perluasan basis kerja sama rekrutmen dengan perusahaan di luar Bojonegoro untuk memperluas peluang kerja alumni.
- f. Memanfaatkan media sosial secara lebih optimal untuk menstimulasi partisipasi tenaga kerja usia produktif dalam mengikuti program

pelatihan, dengan menyajikan konten informatif berupa foto, video kegiatan pelatihan, dan kisah sukses alumni sebagai daya tarik masyarakat.

- g. Diversifikasi sumber pendanaan melalui program CSR perusahaan mitra besar, hibah lembaga internasional, dan kerja sama publik-swasta untuk mengurangi ketergantungan pada APBN dan APBD yang rawan terdampak efisiensi anggaran.

2. Saran kepada Pemerintah Daerah dan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur, dalam mendukung peningkatan kualitas program pelatihan UPT BLK Bojonegoro:

- C. Meningkatkan alokasi anggaran untuk revitalisasi fasilitas dan peralatan pelatihan UPT BLK Bojonegoro secara bertahap dan terencana agar kualitas pelatihan yang dihasilkan dapat mengimbangi standar teknologi industri yang terus berkembang.

- D. Mendorong dan memfasilitasi kerja sama antara UPT BLK Bojonegoro dengan perusahaan-perusahaan besar yang beroperasi di Kabupaten Bojonegoro dalam bentuk program *Corporate Social Responsibility* (CSR) untuk mendukung pembaruan peralatan dan pengembangan program pelatihan.

- E. Meningkatkan kampanye dan sosialisasi publik secara masif mengenai manfaat pelatihan vokasional dan sertifikasi BNSP kepada

masyarakat guna mengubah stigma yang masih menganggap pendidikan vokasional kurang bergengsi dan meningkatkan partisipasi masyarakat dalam program pelatihan.

F. Memperkuat regulasi daerah yang mendukung program pelatihan vokasional dan mendorong wajib sertifikasi bagi tenaga kerja usia produktif di Kabupaten Bojonegoro sebagai upaya meningkatkan daya saing tenaga kerja lokal di era kompetitif.

3. Saran bagi penelitian selanjutnya, dalam penelitian selanjutnya disarankan untuk memperluas dan memperbanyak jumlah serta jenis informan yang dilibatkan. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan keakuratan data yang diperoleh serta memberikan gambaran yang lebih komprehensif mengenai berbagai pihak yang terlibat dalam peningkatan keterampilan tenaga kerja usia produktif di Kabupaten Bojonegoro. Penelitian ini masih berada dalam lingkup yang relatif terbatas, sehingga masih banyak aspek penting lainnya yang belum terungkap sepenuhnya. Peneliti berharap agar penelitian ini dapat dikembangkan lebih lanjut oleh penelitian selanjutnya, sehingga dapat memberikan kontribusi yang lebih signifikan, baik dalam pengembangan keilmuan di bidang administrasi publik maupun sebagai masukan yang berguna bagi UPT BLK Bojonegoro dan pemerintah daerah Kabupaten Bojonegoro.

DAFTAR PUSTAKA

Buku

Sunarsi, D. (2024). *SWOT Teori, Implementasi, strategi*.

Peraturan

Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 62 Tahun 2018 (2018).

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2017 Tentang Standar Balai Latihan Kerja (2017).
<https://peraturan.bpk.go.id/Details/145521/permenaker-no-8-tahun-2017>

Permenaker No.9 Tahun 2025 (2025). <https://share.google/bYVRLIqPJLHtcvrxG>

PROFIL BLK 2025.pdf. (2025).

Undang-Undang

UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 13 TAHUN 2003
 TENTANG KETENAGAKERJAAN, Pub. L. No. 13 (2003).
<https://www.regulasip.id/book/1387/read>

Jurnal dan artikel

‘Aini, W. H. (2024). *ANALISIS KEPUASAN KONSUMEN PADA PENGGUNAAN OJEK ONLINE DAN OJEK KONVENSIONAL DI KABUPATEN BANYUWANGI*. 12(1), 14–18.

Adaptif, K., Riana, D., Purba, H. M., & Riani, R. (2024). 4 2 3 4. 9(1), 79–85.

Al Ikhlas, Martin Kustati, N. S. (2023). *Masalah Penelitian / Research Problem ; Pengertian Dan Sumber Masalah , Dan Pembatasan Masalah , Landasan Teori*. 3, 12930–12942.

- Amelia, S. P., Alzahrah, A. P., & Safira, D. (2024). Pengaruh Persyaratan Usia Terhadap Peluang Kerja Bagi Tenaga Kerja Di Indonesia. *TERANG: Jurnal Kajian Ilmu Sosial, Politik Dan Hukum*, 1(3).
- Ananto, M. R., Nururrohmah, T., & Natalia, D. U. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*.
- California, H., Review, M., & Global, I. (1987). *THE STRATEGY CONCEPT I : FIVE Ps FOR STRATEGY*.
- Dina, S., & Widyawati, V. Ti. F. L. (2022). *PENGARUH KEMAMPUAN DAN KETERAMPILAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI ASN DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG KABUPATEN INDRAGIRI HILIR*.
- Faisal, M. K. B. dan A. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta)*. 10(1), 10–22.
- Febianti, A., Shulthoni, M., Masrur, M., & Aris, M. (2023). Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Indonesia. *Jurnal Sahmiyya*, 2(1), 198–204.
- Fernandes, D. C. (2025). *STRATEGI UPTD BALAI LATIHAN KERJA DINAS TENAGA KERJA DALAM MENGURANGI ANGKA PENGANGGURAN DI KOTA KUPANG PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR 2023*.
- Fiantika, F. R., Wasil, M., Jumiyati, S. R. I., Honesti, L., Wahyuni, S. R. I., Mouw, E., Mashudi, I., Hasanah, N. U. R., Maharani, A., Ambarwati, K., Noflidaputri, R., & Waris, L. (2022). *Metodologi penelitian kualitatif*.
- Haifa, N. M., Nabilla, I., Rahmatika, V., & Hidayatullah, R. (2025). *Identifikasi Variabel Penelitian , Jenis Sumber Data dalam Penelitian Pendidikan Pendidikan Bahasa Arab / Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang berubah tergantung situasi tertentu . (Arib , M . F . , dkk , 2024)*.

- Info, A. (2021). *JIE E : Jurnal Ilmiah E kotrans & E rudisi Strategi Dinas Olahraga Dalam Pengembangan Potensi Wisata Kawasan Mandeh*. 1(2), 72–81.
- Inovasi, P., Strategik, D. A. N., Mendukung, M., Technology, G., Era, R., Inez, G., Margaretha, E., Ivan, G. S., Elizabeth, R., Hutabarat, R., Soeyono, A., G, R. E., Notosudjono, D., Hardiyanto, A. T., Bustomi, H., Sasongko, H., Muharam, H., & Tukiran, M. (2023). *Mimbar Agribisnis : DI ERA GLOBALISASI – REVOLUSI TEKNOLOGI 4 . 0 INNOVATION AND STRATEGIC MANAGEMENT ROLE OF HR READINESS SUPPORT TO ENTER THE WORK AND BUSINESS WORLD IN THE*. 9(1), 1142–1160.
- Issn, P., Terhadap, S., & Imamgift, T. (2022). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis , Vol . 11 No . 2 September 2022 E - ISSN PRODUK UMKM*. 11(2).
- Kharani, S., & Irfani, F. S. (2025). *Peran Strategis Sektor Publik dalam Meningkatkan Pelayanan dan Kesejahteraan Masyarakat*. 3(1), 27–33.
- Kustiawan, W., Raihan, M. D., Thariq, M. I., Dan, K., Islam, P., Dakwah, F., Komunikasi, D., Kunci, K., Dakwah, K., Lokasi, P., Waktu, D., & Penelitian, I. (2025). *Pendekatan Metode Penelitian Lokasi Dan Waktu Informan Penelitian Dan Penyusunan*. 9, 5051–5055.
- Laksono, W. (2025). *Efektivitas Balai Latihan Kerja (BLK) Komunitas Dalam*. 10(3), 646–652.
- Mudiono, Suwardi, H. S. S. (2023). *No Title*. 12(2).
- Muh. Khusnul Himam et al. (2026). *TEKNIK PEMILIHAN INFORMAN DALAM PENELITIAN KUALITATIF: STRATEGI DAN IMPLEMENTASI*. 5(2), 1688–1696.
- Nasution, A., & Irham, M. (2024). *Efektivitas Pelatihan Keterampilan Kerja Dalam Meningkatkan Daya Saing Tenaga Kerja (Studi Kasus Di BLK Kota*

- Padangsidimpuan*). 2(1), 262–270.
- Ningsih, S. R. (2024). *Pengaruh Teknologi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia*. 2(1), 1–9.
- Prof. DR. Mas Roro Lilik Ekowanti, M. . (2025). *Sektor publik*.
- Putri, H. J., & Murhayati, S. (2025). *Metode Pengumpulan Data Kualitatif*. 9, 13074–13086.
- Qomarudin, H. S. (2024). *Kajian Teoritis tentang Teknik Analisis Data dalam Penelitian Kualitatif: Perspektif Spradley, Miles dan Huberman*. 1(2), 77–84.
- Rina Djunita Pasaribu, Adelia Nadya Pertiwi, Z. I. S. (2022). *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi)*. 6(3), 1450–1465.
- Sains, J., Saputra, N. A., Islam, U., Sunan, N., Nafis, R. M., Islam, U., Sunan, N., Sasmito, R. R., Islam, U., Sunan, N., Bakar, M. Y. A., Islam, U., & Sunan, N. (2024). *Memahami Keterampilan Dan Nilai Sebagai Materi Pendidikan Dalam Perspektif Islam*. 2(3), 883–896.
- Septiani, R. A. D., & Wardana, D. (2022). *Jurnal perseda*. V(2), 130–137.
- Timpal, E. T. V, Pati, A. B., Pangemanan, F., & Informasi, T. (2021). *Jurnal governance*. 1(2), 1–10.
- Undari Sulung, M. M. (2024). *Jurnal Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS) Page 110*. 5(September), 110–116.
- Weni Kurniawati, Y. T. F. (2023). *Proses Manajemen Strategi*. *Jurnal An-Nur*, Vol. 9, No(1992).
- Wibowo, C. A. (2021). *ABSTRAK Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Roy Sentoso*. 17(2), 93–105.

Wijaya et.al. (2025). *Jurnal edukatif*. 3(2), 271–276.

Yeni, D. R., & Frinaldi, A. (2023). *Collaborative Governance dalam Upaya Peningkatan Keterampilan Peserta Balai Latihan Kerja Kabupaten Tanah Datar di Era Disrupsi*. 7, 16651–16659.

Website

‘Aini, W. H. (2024). *ANALISIS KEPUASAN KONSUMEN PADA PENGGUNAAN OJEK ONLINE DAN OJEK KONVENSIONAL DI KABUPATEN BANYUWANGI*. 12(1), 14–18.

Adaptif, K., Riana, D., Purba, H. M., & Riani, R. (2024). 4 2 3 4. 9(1), 79–85.

Al Ikhlas, Martin Kustati, N. S. (2023). *Masalah Penelitian / Research Problem ; Pengertian Dan Sumber Masalah , Dan Pembatasan Masalah , Landasan Teori*. 3, 12930–12942.

Amelia, S. P., Alzahrah, A. P., & Safira, D. (2024). Pengaruh Persyaratan Usia Terhadap Peluang Kerja Bagi Tenaga Kerja Di Indonesia. *TERANG : Jurnal Kajian Ilmu Sosial, Politik Dan Hukum*, 1(3).

Ananto, M. R., Nururrohmah, T., & Natalia, D. U. (2023). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan*.

BPMPP UMA. (2022). *Pengertian Informan dan Prosedur Pemilihannya dalam Penelitian Kualitatif*. BPMPP. <https://bpmpp.uma.ac.id/2022/12/27/pengertian-informan-dan-prosedur-pemilihannya-dalam-penelitian-kualitatif/>

Cahyadi. (2022). *Pengaruh Kualitas Produk Dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian Baja Ringan Di Pt Arthanindo Cemerlang*. 1.

California, H., Review, M., & Global, I. (1987). *THE STRATEGY CONCEPT I : FIVE Ps FOR STRATEGY*.

- Danang. (2022). *Pengertian, Jenis, dan Contoh Tenaga Kerja*.
<https://disnaker.kebumenkab.go.id/index.php/web/post/2226/pengertian-jenis-dan-contoh-tenaga-kerja>
- Dina, S., & Widyawati, V. Ti. F. L. (2022). *PENGARUH KEMAMPUAN DAN KETERAMPILAN TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI ASN DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG KABUPATEN INDRAGIRI HILIR*.
- DSLA, A. (2024). *Ketenagakerjaan: Pengertian, Peraturan & Masalahnya*. DSLA.
<https://www.dslalawfirm.com/id/pengertian-masalah-peraturan-ketenagakerjaan/>
- Ervina Lutfi, D. W. (2025). *Manfaat, Contoh Program, dan Jenis Pelatihan Kerja*.
 Mekari Talenta. <https://www.talenta.co/blog/tujuan-pelatihan-training-kerja-manfaat-pelatihan-bagi-perusahaan-juga-karyawan/>
- Faisal, M. K. B. dan A. (2020). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN (Studi Kausal Pada Perusahaan Asuransi PT.A.J Sequislife Jakarta)*. 10(1), 10–22.
- Febianti, A., Shulthoni, M., Masrur, M., & Aris, M. (2023). *Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Indonesia*. *Jurnal Sahmiyya*, 2(1), 198–204.
- Fernandes, D. C. (2025). *STRATEGI UPTD BALAI LATIHAN KERJA DINAS TENAGA KERJA DALAM MENGURANGI ANGKA PENGANGGURAN DI KOTA KUPANG PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR*2023.
- Fiantika, F. R., Wasil, M., Jumiyati, S. R. I., Honesti, L., Wahyuni, S. R. I., Mouw, E., Mashudi, I., Hasanah, N. U. R., Maharani, A., Ambarwati, K., Noflidaputri, R., & Waris, L. (2022). *Metodologi penelitian kualitatif*.
- Gumilang, N. A. (2023). *Pengertian Penelitian Kualitatif: Tujuan, Karakteristi, dan Tahapannya*. Gramedia Blog. <https://www.gramedia.com/literasi/pengertian-penelitian-kualitatif/>

- Haifa, N. M., Nabilla, I., Rahmatika, V., & Hidayatullah, R. (2025). *Identifikasi Variabel Penelitian , Jenis Sumber Data dalam Penelitian Pendidikan Pendidikan Bahasa Arab / Universitas Islam Negeri Imam Bonjol Padang berubah tergantung situasi tertentu . (Arib , M . F . , dkk , 2024)*.
- Hakim, L. (2024). *Pengertian Teknik Pengumpulan Data Menurut Para Ahli*. Deepublish. https://deepublishstore.com/blog/penelitian-skripsi/teknik-pengumpulan-data-menurut-para-ahli/?srsltid=AfmBOooKzbjC9eqRQxfOYR8B4touNrDECrOZ_ddc3j67TpahoKqjbBtD
- Hidayat, A. N. I. (2022). *Concept : Journal of Social Humanities and Education*. 1(4).
- Ima. (2025). *Kajian Pustaka: Pengertian, Tujuan, Metode, dan Pentingnya dalam Penelitian*. 17/03/2025. <https://tesis.id/blog/kajian-pustaka-pengertian-tujuan-metode-dan-pentingnya-dalam-penelitian/>
- Info, A. (2021). *JIE E : Jurnal Ilmiah E kotrans & E rudisi Strategi Dinas Olahraga Dalam Pengembangan Potensi Wisata Kawasan Mandeh*. 1(2), 72–81.
- Inovasi, P., Strategik, D. A. N., Mendukung, M., Technology, G., Era, R., Inez, G., Margaretha, E., Ivan, G. S., Elizabeth, R., Hutabarat, R., Soeyono, A., G, R. E., Notosudjono, D., Hardiyanto, A. T., Bustomi, H., Sasongko, H., Muharam, H., & Tukiran, M. (2023). *Mimbar Agribisnis : DI ERA GLOBALISASI – REVOLUSI TEKNOLOGI 4 . 0 INNOVATION AND STRATEGIC MANAGEMENT ROLE OF HR READINESS SUPPORT TO ENTER THE WORK AND BUSINESS WORLD IN THE*. 9(1), 1142–1160.
- Issn, P., Terhadap, S., & Imamgift, T. (2022). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis , Vol . 11 No . 2 September 2022 E - ISSN PRODUK UMKM*. 11(2).
- Kustiawan, W., Raihan, M. D., Thariq, M. I., Dan, K., Islam, P., Dakwah, F., Komunikasi, D., Kunci, K., Dakwah, K., Lokasi, P., Waktu, D., & Penelitian, I.

- (2025). *Pendekatan Metode Penelitian Lokasi Dan Waktu Informan Penelitian Dan Penyusunan*. 9, 5051–5055.
- Laksono, W. (2025). *Efektivitas Balai Latihan Kerja (BLK) Komunitas Dalam*. 10(3), 646–652.
- Mardiastuti, A. (2022). *Pengertian Tinjauan Pustaka Adalah: Manfaat dan Cara Membuatnya*. Detikjabar. <https://www.detik.com/jabar/berita/d-6238975/pengertian-tinjauan-pustaka-adalah-manfaat-dan-cara-membuatnya>
- Masykur Isnain, S. (2024). *Optimalisasi Balai Latihan Kerja (BLK) dalam Dunia Kerja*. 16 Desember 2024. <https://kagama.id/optimalisasi-balai-latihan-kerja-blk-dalam-dunia-kerja/>
- Mudiono, Suwardi, H. S. S. (2023). *No Title*. 12(2).
- Muh. Khusnul Himam et al. (2026). *TEKNIK PEMILIHAN INFORMAN DALAM PENELITIAN KUALITATIF: STRATEGI DAN IMPLEMENTASI*. 5(2), 1688–1696.
- Nasution, A., & Irham, M. (2024). *Efektivitas Pelatihan Keterampilan Kerja Dalam Meningkatkan Daya Saing Tenaga Kerja (Studi Kasus Di BLK Kota Padangsidempuan)*. 2(1), 262–270.
- Ningsih, S. R. (2024). *Pengaruh Teknologi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia*. 2(1), 1–9.
- Peraturan Gubernur Jawa Timur Nomor 62 Tahun 2018 (2018).
- Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2017 Tentang Standar Balai Latihan Kerja (2017). <https://peraturan.bpk.go.id/Details/145521/permenaker-no-8-tahun-2017>
- Permenaker No.9 Tahun 2025 (2025). <https://share.google/bYVRLIqPjLHtcvrxG>

PROFIL BLK 2025.pdf. (2025).

Putri, H. J., & Murhayati, S. (2025). *Metode Pengumpulan Data Kualitatif*. 9, 13074–13086.

Qomarudin, H. S. (2024). *Kajian Teoritis tentang Teknik Analisis Data dalam Penelitian Kualitatif: Perspektif Spradley, Miles dan Huberman*. 1(2), 77–84.

Qothrunnada, K. (2022). *Kompetitif Adalah, Kenali Ciri, Keunggulan dan Kekurangannya*. Detikfinance. <https://finance.detik.com/solusiukm/d-6356083/kompetitif-adalah-kenali-ciri-keunggulan-dan-kekurangannya>

Rina Djunita Pasaribu, Adelia Nadya Pertiwi, Z. I. S. (2022). *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen , Ekonomi , dan Akuntansi)*. 6(3), 1450–1465.

Sains, J., Saputra, N. A., Islam, U., Sunan, N., Nafis, R. M., Islam, U., Sunan, N., Sasmito, R. R., Islam, U., Sunan, N., Bakar, M. Y. A., Islam, U., & Sunan, N. (2024). *Memahami Keterampilan Dan Nilai Sebagai Materi Pendidikan Dalam Perspektif Islam*. 2(3), 883–896.

Salmaa. (2022a). *Cara Membuat Penelitian Terdahulu*. https://penerbitdeepublish.com/tutorial-menulis/menulis-karya-ilmiah/penelitian-terdahulu/#2_Sugiyono

Salmaa. (2022b). *Pengertian, Isi, dan Contoh Fokus Penelitian*. Deepublish. <https://penerbitdeepublish.com/tutorial-menulis/menulis-karya-ilmiah/pengertian-isi-dan-contoh-fokus-penelitian/>

Sartika, D. (2025). *Pengangguran di Bojonegoro Didominasi Lulusan SMK: Total 32.937 Orang Menganggur, TPT Turun Menjadi 3,90 Persen*. 22 November 2025. <https://radarbojonegoro.jawapos.com/ekonomi/716862527/pengangguran-di-bojonegoro-didominasi-lulusan-smk-total-32937-orang-menganggur-tpt-turun-menjadi-390-persen>

SENTA - Seputar Binapenta. (2026). 10 February 2026.

Septiady, E. (2024). *Panduan Lengkap: Tujuan Penelitian dan Contohnya*. Tsurvey.Id. <https://tsurvey.id/portal/panduan-lengkap-tujuan-penelitian-dan-contohnya>

Septiani, R. A. D., & Wardana, D. (2022). *Jurnal perseda*. V(2), 130–137.

Sholihah, I. (2025). *Cara Membuat Rumusan Masalah untuk Berbagai Bidang Ilmu*. Kolofon.Id. <https://penerbitkolofon.com/cara-membuat-rumusan-masalah-untuk-berbagai-bidang-ilmu/>

Sitoresmi, A. R. (2023). *Mengenal Tujuan Penelitian, Pengertian, Manfaat dan Jenis-Jenisnya*. Liputan6.Com. <https://www.liputan6.com/hot/read/5299905/mengenal-tujuan-penelitian-pengertian-manfaat-dan-jenis-jenisnya>

Staff, C. (2025). *Apa Itu Keterampilan Kerja?* <https://www.coursera.org/articles/job-skills>

Statistik, B. P. (2025). *Jumlah Penduduk Pertengahan Tahun (Ribu Jiwa), 2025*. <https://www.bps.go.id/id/statistics-table/2/MTk3NSMy/jumlah-penduduk-pertengahan-tahun--ribu-jiwa-.html>

Store, D. (2023). *11 Pengertian Rumusan Masalah Menurut Para Ahli*. https://deepublishstore.com/blog/penelitian-skripsi/pengertian-rumusan-masalah/?srsltid=AfmBOoqMJinXtzPLrvMALGN3F5FAyu93wAZ6Io6_kZPKRxxAtRwKEOc-

Sunarsi, D. (2024). *SWOT Teori, Implementasi, strategi*.

Timpal, E. T. V, Pati, A. B., Pangemanan, F., & Informasi, T. (2021). *Jurnal governance*. 1(2), 1–10.

UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 13 TAHUN 200

3 TENTANG KETENAGAKERJAAN, Pub. L. No. 13 (2003).

<https://www.regulasip.id/book/1387/read>

Undari Sulung, M. M. (2024). *Jurnal Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS) Page 110. 5(September)*, 110–116.

Weni Kurniawati, Y. T. F. (2023). Proses Manajemen Strategi. *Jurnal An-Nur*, Vol. 9, No(1992).

Wibowo, C. A. (2021). *ABSTRAK Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di Roy Sentoso. 17(2)*, 93–105.

Wijaya et.al. (2025). *Jurnal edukatif. 3(2)*, 271–276.

Yeni, D. R., & Frinaldi, A. (2023). *Collaborative Governance dalam Upaya Peningkatan Keterampilan Peserta Balai Latihan Kerja Kabupaten Tanah Datar di Era Disrupsi. 7*, 16651–16659.

Zenalmuttaqin, R. (2024). *Mengelola Bisnis di Era Kompetitif: Strategi untuk Bertahan dan Berkembang.* Kompasiana.
https://www.kompasiana.com/rangga25923/676a668fc925c41aef5a37f2/mengelola-bisnis-si-era-kompetitif-strategi-untuk-bertahan-dan-berkembang?lgn_method=google&google_btn=onetap